附件1

网信领域人才情况调查表

填表说明

**一、**本次调研的机关、企事业单位、科研院所网信领域人才是指从事网络安全、信息化、网络新技术与应用、网络传播、网络舆情、网络综合治理等相关工作的人员。

**二、**本次调研的普通高校、高职院校网信领域人才是指以下相关专业的教职工和学生：

1. **信息技术相关：**电子信息、计算机、数字经济、互联网、物联网、通信工程、人工智能、信息与计算科学、量子信息科学、人工智能、电气工程、机器人工程、遥感科学与技术、导航工程等相关专业的人员。
2. **网络安全相关：**信息安全、密码学、网络空间安全等相关专业的人员。
3. **网络内容建设与管理相关：**培养方向与互联网相关的新闻传播学类、管理科学、信息管理与信息系统、大数据管理与应用、信息资源管理、电子商务、新媒体等相关的人员。

**三、**机关、企事业单位、科研院所请按实际情况填写表**1**，普通高校、高职院校请填写**表2**。

表1：

网信领域人才情况调查表

（机关、企事业单位、科研院所按实际情况填写）

|  |  |
| --- | --- |
| **单位名称** |  |
| **联系人** |  | **联系电话** |  |
| **办公地点** |  | **成立时间** |  |
| **主营业务** |  | **业务类型** | □研发 □服务 □集成□销售 □媒体 |
| **核心技术及****主要产品、服务** |  |
| **服务对象** | □政府部门 □通信行业 □能源行业 □金融行业 □教育行业 □医疗行业 □企业 □个人用户 □其他行业 省内客户占比：□30%以下 □30%-60% □60%以上政府部门占比：□30%以下 □30%-60% □60%以上 |
| **年产值及利润** | 2020年产值： 万元；2020年利润： 万元2021年产值： 万元；2021年利润： 万元 |
| **网信领域技术人员** | **网信领域职工总人数** | 共 人 |
| **职工工作岗位分布** | 网络安全 人 有无缺口 □有 □无信息化 人 有无缺口 □有 □无网络新技术与应用 人 有无缺口 □有 □无网络传播 人 有无缺口 □有 □无网络舆情 人 有无缺口 □有 □无网络综合治理 人 有无缺口 □有 □无其他 人 有无缺口 □有 □无 |
| **五年内招聘的省内网信领域应届毕业生** |  人 |
| **五年内招聘和引进外省网信领域人才** |  人 |
| **平均工资** |  元 | **职工年离职率为** |  % |
| **学历构成** | 博士 人（其中博士后 人），硕士 人，本科 人，大专 人，其他 人 |
| **年龄构成** | 25岁及以下 人，26-35岁 人，36-45岁 人，46-60岁 人 |
| **职称分布** | 正高级 人，副高级 人，中级 人，初级 人，无 人 |
| **职工的年薪(税前，含各种奖金)** | 3万-6万元 人，6万-10万元 人，10万-20万元 人，20万-50万元 人，50万元以上 人 |
| **培训情况** | **是否有定期培训** | □是 □否 |
| **培训周期** | □3个月以内 □6个月以内 □一年以内 □一年以上 |
| **培训形式** | □线上内训 □线上外训 □线下内训 □线下外训 |
| **单位现有人才激励政策** | □团队激励 □职称评定绿色通道 □安居政策 □人才培养（补贴） □优化发展环境（搭建事业平台） □其他 |
| **亟需的人才政策** | □团队激励 □职称评定绿色通道 □人才培养（补贴） □优化发展环境（搭建事业平台） □退返税优惠 □安居政策 □其他 |
| **希望通过哪些形式了解网信领域人才政策** | □线下政策解读宣导 □组织用人单位现场宣讲 □短视频宣传 □定期组织线上宣导 |
| **是否享受扶持政策** | □否 □是，主要扶持政策为：□减免税费 □资金支持 □政府采购 □市场推荐□其他（如有扶持政策请详细说明）  |
| **是否有必要增设网信领域职称** | □是 □否 |
| **网信人才或网信专业毕业生离开黑龙江的因素** | □产业基础 □科研环境（基础设施等） □安居政策 □就业环境（工资福利待遇、人才激励政策） □营商环境（优惠政策、创新创业服务） □人文环境 □其他 |
| **在创新/研发过程中面临的主要困难** | □资金紧张、融资困难 □对市场前景把握不准 □缺乏战略合作伙伴 □缺乏研究人员、研发能力不强□风险和挑战大 □其他  |
| **近五年有影响力的产品、项目、工程** |  |
| **近五年取得的各项荣誉及资质** |  |
| **与省内外高校、科研机构合作情况** |  |
| **数字经济领域的产品、服务，面临的问题与挑战、发展思路及建议** |  |
| **我省网信人才队伍在政策、环境方面有哪些不足** |  |
| **对网信领域人才建设方面是否有其他建议和意见？** |  |

表2：

网信领域人才情况调查表

（普通高校、高职院校填写）

|  |  |
| --- | --- |
| **学校名称** |  |
| **联系人** |  | **联系电话** |  |
| **网信领域学生情况** | **在读人数** | 信息技术相关专业共 人，其中：中专生 人，大专生 人，本科 人，硕士 人，博士 人网络安全相关专业共 人，其中：中专生 人，大专生 人，本科 人，硕士 人，博士 人网络内容建设与管理相关专业共 人，其中：中专生 人，大专生 人，本科 人，硕士 人，博士 人 |
| **近5年毕业** | 中专生 人，大专生 人，本科生 人，硕士 人，博士 人（其中博士后 人） |
| **毕业生就业情况** | 就业率约为： %，省内就业率约为： % |
| **网信领域教职工情况** | **网信领域教职工总人数** | 共 人 |
| **教职工岗位分布** | 信息技术相关专业共 人 有无缺口 □有 □无网络安全相关专业共 人 有无缺口 □有 □无网络内容建设与管理相关专业共 人 有无缺口 □有 □无 |
| **五年内招聘的省内网信领域应届毕业生** |  人 |
| **五年内招聘和引进外省网信领域人才** |  人 |
| **平均工资** |  元 | **职工年离职率为** |  % |
| **学历构成** | 博士 人（其中博士后 人），硕士 人，本科 人，大专 人，其他 人 |
| **年龄构成** | 35岁及下 人，36-45岁 人，46-60岁 人 |
| **职称构成** | 助教（初级） 人，讲师（中级） 人，副教授（副高级） 人，教授（正高级） 人 |
| **职工的年薪(税前，含各种奖金)** | 3万-6万元 人，6万-10万元 人，10万-20万元 人，20万-50万元 人，50万元以上 人 |
| **导师构成** | 硕士生导师 人，博士生导师 人 |
| **人才称号** | 长江学者 人，龙江学者 人，百千万工程计划 人，万人计划 人省级领军人才梯队带头人 人，后备带头人 人国务院特殊津贴 人，省政府津贴 人国家杰青 人，省杰青 人，学科带头人 人，中宣部“四个一批”人才 人，中宣部“五个一批”人才 人省委宣传部“六个一批”人才 人，其他：  |
| **近五年科研成果** | 论文专著 | 国内学术期刊： 篇，其中：SCI期刊： 篇，EI期刊： 篇，核心期刊： 篇，一般期刊: 篇国外学术期刊： 篇，其中：SCI期刊： 篇，EI期刊： 篇，其他期刊： 篇出版著作： 部其他：  |
| 专利成果 | 发明专利： 项，其中：省内转化： 项，省外转化： 项实用新型专利： 项，其中：省内转化： 项，省外转化： 项软件著作权： 项成果鉴定： 项其他：  |
| 获得奖项 | 国家级: 项，省部级: 项，其他:  |
| 课题项目 | 国家级： 项省部级： 项横向： 项每年课题经费约 万元 |
| **单位现有人才激励政策** | □团队激励 □职称评定绿色通道 □安居政策 □人才培养（补贴） □优化科研环境（搭建事业平台） □其他 |
| **亟需的人才政策** | □团队激励 □职称评定绿色通道 □人才培养（补贴） □优化科研环境（搭建事业平台） □退返税优惠 □安居政策 □其他 |
| **希望通过哪些形式了解网信领域人才政策** | □线下政策解读宣导 □组织用人单位现场宣讲 □短视频宣传 □定期组织线上宣导 |
| **是否享受扶持政策** | □否 □是，主要扶持政策为：□减免税费 □资金支持 □政府采购 □市场推荐□其他（如有扶持政策请详细说明）  |
| **是否有必要增设网信领域职称** | □是 □否 |
| **网信人才或网信专业毕业生离开黑龙江的因素** | □产业基础 □科研环境（基础设施等） □安居政策 □就业环境（工资福利待遇、人才激励政策） □营商环境（优惠政策、创新创业服务） □人文环境 □其他 |
| **在创新/研发过程中面临的主要困难** | □资金紧张、融资困难 □对市场前景把握不准 □缺乏战略合作伙伴 □缺乏研究人员、研发能力不强□风险和挑战大 □其他  |
| **与省内外企业、科研机构合作情况** |  |
| **数字经济领域面临的问题与挑战、发展思路及建议** |  |
| **我省网信人才队伍在政策、环境方面有哪些不足** |  |
| **对网信领域人才建设方面是否有其他建议和意见？** |  |